

SAP S/4HANA – DAS VERSPRECHEN DER EFFIZIENZSTEIGERUNG ENDLICH EINLÖSEN!

Effizienzen heben & FTEs abbauen,
Transformationsrisiken reduzieren und Working Capital
verringern

Düsseldorf, 2025

together
we grow

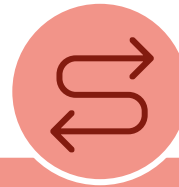
Der Benefit Case von S/4HANA – Für viele ein nicht eingelöstes Versprechen

Typische Problemursachen bei der Einführung sowie Nutzung von S/4HANA



Business nicht im Lead

IT hat kein ganzheitliches Verständnis wertschöpfender Business-Prozesse



Unzureichendes End-to-End Zielbild

Schnittstellenprobleme verhindern integrierte & automatisierte Prozesse



S/4HANA lediglich im Standard

SAP Standard häufig unzureichend, um Automatisierungspotentiale zu heben

BEISPIELE KATASTROPHALER TRANSFORMATIONEN



Im Jahr nach der Transformation sinkt der Umsatz um **25 Prozent** aufgrund von Problemen in der Logistik



Probleme bei der Transformation führen zu Abschreibungen und Rückstellungen von **345 Mio. €**

Nach ca. **500 Mio. €** Invest scheidet die Transformation an der **Umstellung der Bestandsbewertung**



Transformation scheidet an den **Varianten** der unterschiedlichen Geschäftsbereiche

Mit den richtigen Maßnahmen lassen sich hohe Effizienzpotentiale heben

H&C Erfahrungswerte



Erhöhung der No-Human-Touch Rate in arbeitsintensiven Prozessen

55% FTE-Reduktion im Vertriebsinnendienst

65% FTE-Reduktion in Disposition und Lagerbuchhaltung

70% FTE-Reduktion in der Debitorenbuchhaltung



Signifikante Reduktion von Durchlaufzeiten

90% Zeiteinsparung bei der Auftragsanlage

85% Zeiteinsparung bei warenauswirtschaftlichen Buchungen

75% Reduktion der Durchlaufzeit von Auftragsanlage bis zur -bestätigung



Deutliche Verringerung des Working Capitals

35% Reduktion der Bestände bei gleichzeitiger Erhöhung der Verfügbarkeit

30% Reduktion der Accounts Receivables bei gleichem Umsatz

40% Erhöhung der Accounts Payables bei gleichem Einkaufsvolumen

Mit dem datengetriebenen H&C Ansatz zur Transformationsunterstützung ergeben sich deutliche Benefit Cases von SAP S/4HANA

Praxisbeispiel: Mit Process Analytics in ein perfekt passendes Zielbild

Transparenz und Lösungen selbst für gewachsene Strukturen

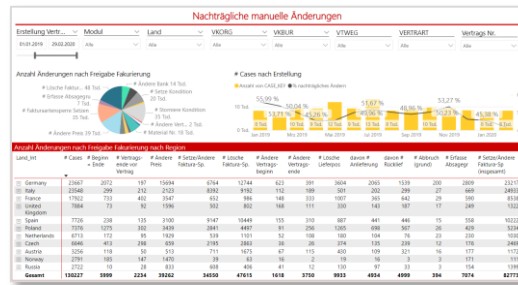
Datengetriebener Ansatz

IST-PROZESSE VERSTEHEN



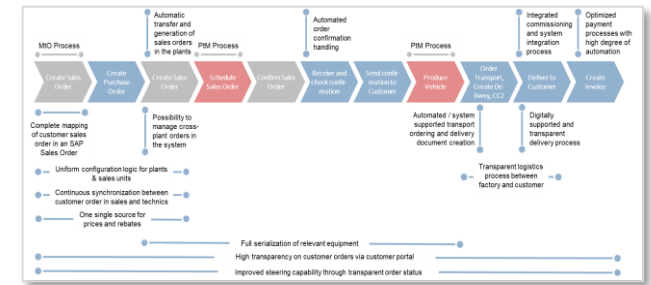
Volle Transparenz über ein „gewachsenes“ SAP R/3 eines Maschinenbauers mit 5 Mrd. € Umsatz und 20.000 FTEs

SCHWACHSTELLEN BEWERTEN



BI Analysen zeigen detailliert Gründe für lange Durchlaufzeiten, manuelle Tätigkeiten, fehlerhafte Daten sowie Systembrüche

TARGET-DESIGN ENTWICKELN



Entwicklung eines abgestimmten und von der Organisation getragenen Zielbildes, das die Schwachstellen des aktuellen Systems überwindet

Effizienzen heben & FTEs abbauen, Risiken reduzieren & Working Capital verringern

Der H&C-Ansatz zur S/4HANA-Transformationsunterstützung eignet sich für drei Use Cases



S/4HANA Pre-Transformation

- Reduktion von Transformationsrisiken in der Umstellungs- und Go-Live-Phase
- Identifizieren von Effizienzpotentialen und Maßnahmen zur Erzielung dieser Effekte
- Prozessharmonisierung & -transparenz zur Komplexitätsreduktion



S/4HANA Post-Transformation

- Automatisierungspotentiale durch Fine-Tuning des Systems heben
- FTE-Einsparung durch Reduktion von Schnittstellenproblemen erzielen
- Steigerung der Prozessqualität bei Verringerung der Durchlaufzeiten



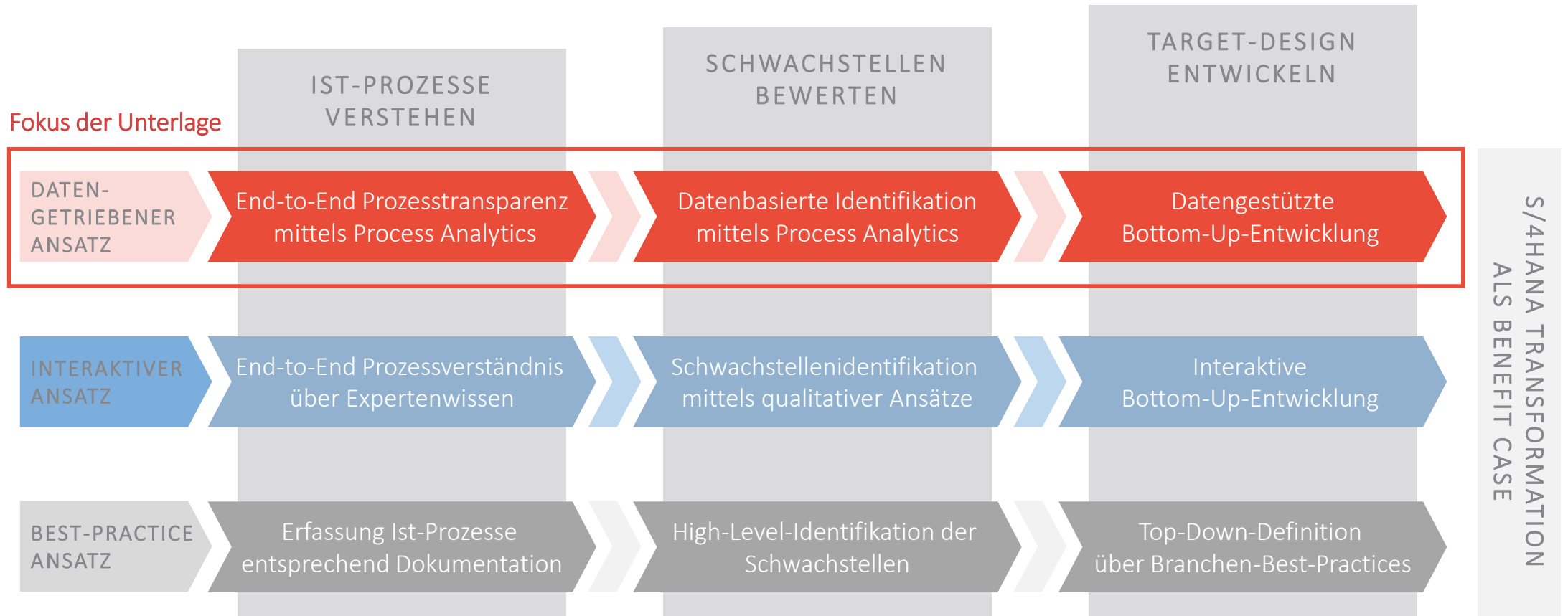
S/4HANA Optimierung

- Weitgehende Automatisierung von manuellen Tätigkeiten umsetzen
- Deutliche Erhöhung der First-Time-Right Quote erzielen
- Signifikante Reduktion von Working Capital ermöglichen

Mit dem H&C-Ansatz garantieren wir einen starken und messbaren Benefit Case für alle drei Varianten

Mit drei etablierten Varianten die Transformation zum Business Case entwickeln

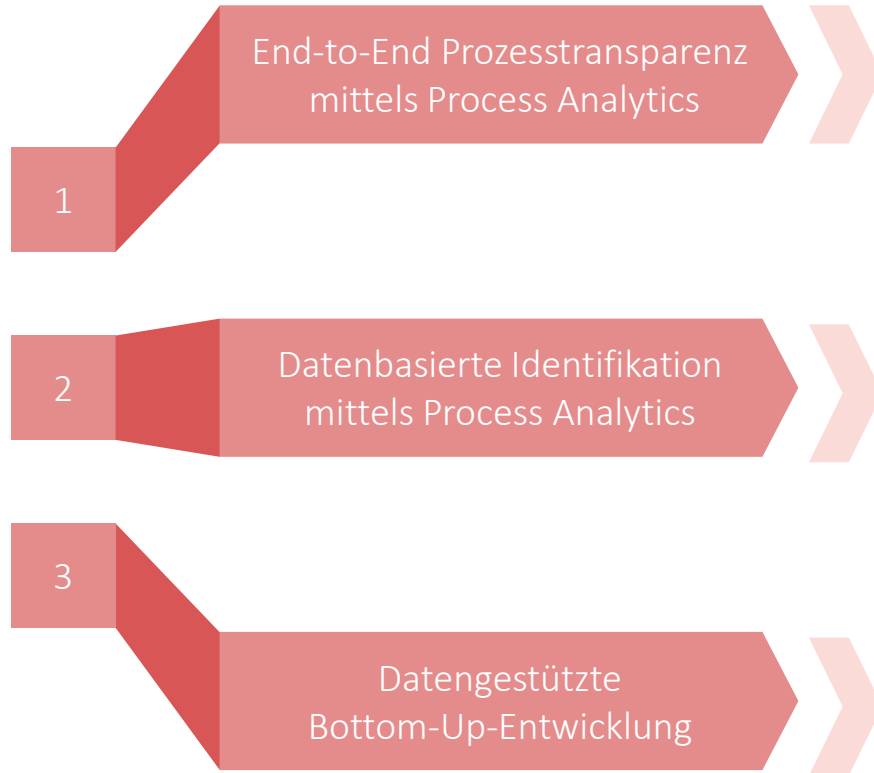
Überblick über Varianten zur Transformationsbegleitung und Optimierung



Abhängig vom Grad der erforderlichen Risikoreduktion, dem Zeitfenster der Transformationsvorbereitung sowie dem Umfang der Beteiligung der Organisation ergibt sich, welche die für Ihr Unternehmen geeignete Variante ist

Umfangreiches Prozess- & Systemverständnis garantiert ein präzises Target-Design

Der datengetriebene Ansatz



Transparenz Ist-Prozesse



- **Process Mining Analyse:** 100% Transparenz mittels Process Mining über Ist-Prozesse & Mengengerüste in den Systemen
- **IT-Systeme & Schnittstellen:** Transparenz über Datenherkunft & -verwendung sowie Systemarchitektur
- **Eigenentwicklungen:** Volle Transparenz über Umfang & Nutzung von Eigenentwicklungen in den Systemen

Transparenz Schwachstellen



- **Automatisierungsgrad:** Umfassende Bewertung manueller und potentiell automatisierbarer Tätigkeiten
- **Durchlaufzeiten:** Präzise Ermittlung der Lead Times & Ursachen für jeden einzelnen Case
- **Schnittstellenprobleme:** Identifikation fehlerhafter Datenübergaben bei APIs, EDIs, etc.

Entwicklung Target-Design



- **Ziel-Prozess:** Detailliertes Prozess-Design einschließlich aller relevanten Varianten
- **Anforderungen:** Präzise Anforderungen zur Überwindung der Ist-Schwachstellen
- **Priorisierung:** Aufbauend auf den Mengengerüsten, exakte Gewichtung der Anforderungen

Mittels Process Mining ist ein präzises Target-Design mit optimalem Fit möglich, das fokussiert die Schwachstellen der heutigen Prozesslandschaft überwinden kann

Umfassendes Analytics-Know-how ermöglicht ein datengestütztes Target-Design

Der datengetriebene Ansatz – Vorgehensmodell



Bereits nach wenigen Wochen besteht maximale Transparenz über zentrale End-to-End-Prozesse & Lösungen für Schwachstellen

Horn & Company Industrie: Wir machen Sie erfolgreicher!

Horn & Company Profil

Eingebunden in eine ausgezeichnete Gruppe

horn & company

Financial
Services

Retail &
Consumer Goods

Industrie
COV
MOTO

Data Analytics



Berater des BMF im
„Wirtschaftsstabilisie-
rungsfonds“



Unser Verständnis für messbaren Erfolg

- Seit 2009 am Markt, über **250 exzellent ausgebildete BeraterInnen**
- Hohes Level an **Seniorität**, inkl. operativer C-Level Erfahrung
- Stark **unternehmerisches Verständnis**
- Ganzheitliche Beratungs- und Umsetzungskompetenz, **GuV-Wirksamkeit**
- Inhaltliche **Schwerpunkte Industrie**:
 - SAP S/4 Transformation
 - Process Mining, Digitalisierung und Prozessoptimierung
 - Erhöhung der Profitabilität (Top & Bottom Line)
 - Organisation (Agilität & End-to-End Prozessorganisation)
- Innovative und **State-of-the-Art Analytics Methoden und Tools**
- Umfangreiches **Netzwerk/Partnerschaften mit IT-Solution Providern**

Wir sind Ihre datengestützte Top-Management-Beratung mit messbaren und GuV-wirksamen Lösungsansätzen
– Ihr pragmatischer Partner für das produzierende Gewerbe

Horn & Company und Conmoto sind Spezialisten für Turnaround-Situationen

Horn & Company Profil

Positionierung Top-Management-Beratung, gegründet 2008 – u.a. aus McKinsey, Roland Berger, Droege

Schwerpunkte Performance Improvement – Restrukturierung – **Digitale Transformation**

Branchen **Industrial Goods & Services** – Consumer Goods & Retail – Financial Services

Klienten Großer Mittelstand, Familienunternehmen, Unternehmensgruppen

Berater > 250 exzellent ausgebildete BeraterInnen, inkl. 45 Partner/Associate Partner

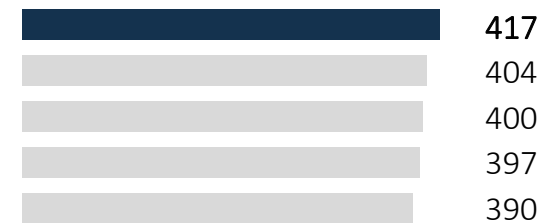
Differenzierung GuV-Fokus – **Digital-/Analytics-Kompetenz** – Umsetzung

Wachstum Zusammenschluss 2023 mit  → Weiterer Schwerpunkt Produktion/Logistik

Auszeichnungen



Berater des BMF im „Wirtschaftsstabilisierungsfonds“



Horn & Company: Erfolgreiche Transformationen gestalten

Unsere Ansprechpartner: Branchenerfahrung und SAP S/4HANA Know-How



Dr. Philipp Herrmann

Partner



Dr. habil. Matthias Georg Will

Associate Partner



Alexander Zielske

Associate Partner

Schwerpunkte

- SAP S/4HANA Transformation
- Process Mining
- Prozessautomatisierung & -digitalisierung
- Predictive Analytics
- Supply-Chain-Optimierung

- SAP S/4HANA Transformation
- Prozessautomatisierung & -digitalisierung
- Process Mining
- Business Analytics & Dashboards
- Unternehmensstrategie & Governance

- SAP S/4HANA Transformation
- Prozessoptimierung
- Kosten- & Effizienzprogramme
- Reorganisation & Restrukturierung

Kontaktdaten

☎ +49 162 27 26 042
✉ philipp.herrmann@horn-company.de

☎ +49 162 26 27 371
✉ matthias.will@horn-company.de

☎ +49 162 27 26 031
✉ alexander.zielske@horn-company.de

horn & company

Internationale Top-Management-Beratung

DÜSSELDORF | BERLIN | FRANKFURT | HAMBURG | KÖLN | MÜNCHEN | STUTTGART | CHARLOTTE | SINGAPUR | WIEN | ZÜRICH