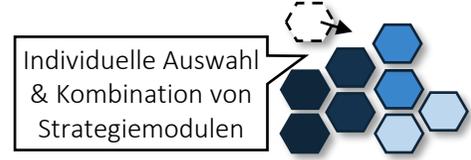


# 5.4 Umsetzung Aufbauorganisation/TOM

Entwicklung eines zukunftsgerichteten TOMs zur Übersetzung strategischer Zielbilder in der Organisation



## Vertiefung Modulinhalt



- Adjustierung bzw. **Entwicklung eines zukunftsgerichteten TOMs**, um die Organisation zur Zielbilderreichung zu befähigen
- Ableitung konkreter **Strukturänderungen**
- (Weiter-)Entwicklung von Verantwortlichkeiten und **Führungsspannen**

## Endprodukte



- An Strategie ausgerichtete **Aufbauorganisation/TOM**
- **Aufgabenpakete** zur Umsetzung im Rahmen der Kommunikationskaskade (abgestimmt mit übergreifendem Kommunikationsplan)
- Konzept zukünftige **Führungs-/ Rollenmodelle**



## Erfolgsfaktoren

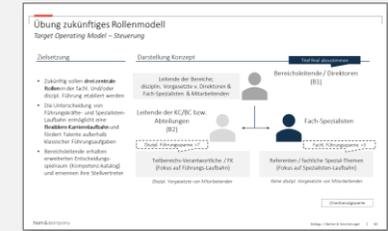


- **Befähigung** der Organisation zur Strategieumsetzung durch eine Struktur, die strategische Zielsetzungen trägt
- Frühzeitige **Einbindung** ausgewählter Führungspersonen und Mitarbeitenden zur Ausgestaltung Rollenmodell
- **Weg von** „Gestaltung von Positionen für bestimmte Personen“

## Projektreferenzen



### Beispiel Rollenmodelle



### Beispiel agile Organisation



Weiterführende Publikationen



• Effizient und erfolgreich mit Business Units

